

# A PLUS OTELCİLİK TELEKOMÜNİKASYON SANAYİ VE TİCARET LTD. ŞTİ. KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI ÇALIŞAN ADAYI AYDINLATMA METNİ

*Bu aydınlatma metni, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununun 10 uncu maddesi ile Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ kapsamında veri sorumlusu sıfatıyla A Plus Otelcilik Telekomünikasyon Sanayi Ve Ticaret Ltd. Şti. ("Şirket") tarafından hazırlanmıştır.*

Sayın Çalışan Adayı,

Şirketimiz tarafından işlenen kişisel verilerinizi önemsiyoruz. Verilerinizi, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununu kapsamında öngörülen ilke ve esaslara uygun şekilde işlediğimizi, güvenliği sağlanmış ortamlarda sakladığımızı ve haklarınız konusunda oldukça hassas davrandığımızı belirtmek isteriz.

Aydınlatma yükümlülüğümüz kapsamında sizlere; işlediğimiz kişisel verilerinizi, bu verilerinizi hangi işleme amaçları kapsamında işlediğimizi, kimlere ve hangi amaçlarla aktarabileceğimizi, verilerinizi hangi yollarla ve hukuki sebeplerle topladığımızı ve kanun kapsamında hangi haklara sahip olduğunuzu bildirmek isteriz.

## A) İŞLENEN KİŞİSEL VERİLER VE İŞLEME AMAÇLARI

Aşağıda sayılan kişisel ve özel nitelikli kişisel verileriniz ilgili kanunda ve diğer kanunlarda öngörülen usul ve esaslara uygun olarak işlenmekte ve saklanmaktadır.

**Kimlik Verileri** gibi kişisel verileriniz; çalışan aday, stajyer, öğrenci seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi, çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi, faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi, insan kaynakları süreçlerinin planlanması, iş faaliyetlerinin yürütülmesi ve denetimi, iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi, yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi, yönetim faaliyetlerinin yürütülmesi, ziyaretçi kayıtlarının oluşturulması ve takibi amacıyla işlenmektedir.

**İletişim Verileri** gibi kişisel verileriniz; çalışan aday, stajyer, öğrenci seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi, çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi, veri sorumlusu operasyonlarının güvenliğinin temini amacıyla işlenmektedir.

**Mesleki Deneyim Verileri** gibi kişisel verileriniz; çalışan aday, stajyer, öğrenci seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi, çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi, çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi, çalışanlar için yan haklar ve menfaatleri süreçlerinin yürütülmesi, eğitim faaliyetlerinin yürütülmesi, faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi, insan kaynakları süreçlerinin planlanması, iş faaliyetlerinin yürütülmesi ve denetimi, iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin yürütülmesi, yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi, yönetim faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla işlenmektedir.

**Özlük Verileri** gibi kişisel verileriniz; çalışan aday, stajyer, öğrenci seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi, çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi, çalışanlar için iş akdi ve mevzuattan kaynaklı yükümlülüklerin yerine getirilmesi, çalışanlar için yan haklar ve menfaatleri süreçlerinin yürütülmesi, faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi, insan kaynakları süreçlerinin planlanması, iş faaliyetlerinin yürütülmesi ve denetimi, yetkili kişi, kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi ve yönetim faaliyetlerinin yürütülmesi amacıyla işlenmektedir.

**Fiziksel Mekan Güvenliği Verileri** ise fiziksel mekan güvenliği, ziyaretçi kayıtlarının oluşturulması ve veri sorumlusunun operasyonlarının güvenliğini teminini tesis etmek amacıyla işlenmektedir.

**Ceza Mahkûmiyeti ve Güvenlik Tedbirleriyle İlgili Veriler** gibi kişisel verileriniz; çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi, çalışan adayı, stajyer, öğrenci seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi, insan kaynakları süreçlerinin planlanması amacıyla işlenmektedir.

## **B) KİŞİSEL VERİLERİN, HANGİ YÖNTEMLERLE VE HUKUKİ SEBEPLERLE TOPLANDIĐI**

Kişisel verileriniz, Kanunda belirtilen veri işleme şartlarına uygun olarak iş başvurusunda bulunmak amacıyla bize göndermiş olduğunuz özgeçmiş formları aracılığı ile özellikle e-posta, fiziki evrak ve nadiren sair iletişim yolları vasıtasıyla ve aşağıdaki, kanunda sayılan hukuki sebepler doğrultusunda toplanmaktadır:

1. Çalışan adayının temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, Şirketimizin meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması,
2. Çalışan adayının taraf olduğu sözleşmelerin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmelerin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması,
3. Diğer çalışan adayı kişisel verileri için açık rıza alınması,
4. Bir hakkın tesisi veya kullanılması için zorunlu olması,
5. İlgili kişi tarafından alenileştirilmesidir.

## **C) KİŞİSEL VERİLERİN KİMLERE VE HANGİ AMAÇLARLA AKTARILDIĐI**

Kişisel verileriniz; KVKK' nın 8 ve 9 uncu maddelerinde belirtilen kişisel verilerin aktarılması hükümleri çerçevesinde; işe alım yeterliliğinizin belirlenebilmesi için iş ortaklarımıza, hukuken yetkili kamu kurum ve kuruluşları ile adli ve idari mercilere hukuki ilişkimiz süresince doğacak dava konusu uyumsuzluklar halinde aktarılabilecektir.

## **D) KİŞİSEL VERİ SAHİBİ İLGİLİ KİŞİ OLARAK HAKLARINIZ**

Kişisel veri sahibi "İlgili Kişi" olarak sizler, 6698 Kişisel Verilerin Korunması Kanununun 11 inci maddesinde yer verilen haklarınızı kullanmak ve taleplerinizi bizlere bildirmek için [www.aplustelekom.net](http://www.aplustelekom.net) internet sitemizde yer alan **Başvuru Formu 'nu**, formda yer verilen usule uygun olarak doldurmak suretiyle "Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliđe" göre Küçükbakkalköy Mah. Cengiz Topel Cad. Yasa Sok. No:11 Ataşehir/İstanbul adresine, yazılı olarak veya üyeliğinizin teyit edildiği elektronik posta üzerinden [aplustelekom@aplustelekom.net](mailto:aplustelekom@aplustelekom.net) e-posta adresine iletebilirsiniz.